



„БДЖ – Товарни превози“ ЕООД, гр. София

ул. „Иван Вазов“ №3, гр. София 1080
тел. +359 2 932 45 05
факс: + 359 2 987 79 83

www.bdz.bg
bdz@bdz.bg

Приложение № 2

СПЕЦИФИКАЦИЯ ОТНОСНО ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗАСТРАХОВАТЕЛНА УСЛУГА - ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ЗАСТРАХОВКА „ТРУДОВА ЗЛОПОЛУКА“

Във връзка с предмета на поръчката, а именно Избор на изпълнител за предоставяне на застрахователна услуга чрез сключване на задължителна застраховка „Трудова злополука“ на работниците и служителите в „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД за едногодишен период за общо *не по-малко от 1329 души*, работещи в „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД, Дружеството има следните:

1. Задължителни изисквания към участниците

Застрахователно дружество, притежаващо необходимия лиценз за извършване на застрахователна дейност за определен вид застраховки/риск – в случая съгласно т. 1, б. „А“, раздел II, Приложение 1 към Кодекса на застраховането (КЗ).

Във връзка с горното, участниците следва да представят към офертата си заверено копие на притежавания лиценз.

2. Изисквания към услугите:

2.1. Застраховани лица:

Застраховани лица са определените със заповед на управителя на Дружеството служители/работници, които отговарят на изискванията на Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „Трудова злополука“, приета с ПМС № 24 от 06.02.2006 г., както и на чл. 64 от действащия Колективен трудов договор – КТД-2011.

№ по ред	Длъжност	Общ брой
1	2	3
1	Машинист, локомотивен, влакова работа	485
2	Машинист, локомотивен, маневрена работа	25
3	Помощник - машинист, локомотивен	253
4	Стрелочник, маневрен (спирач)	364
5	Маневрист	99
6	Началник, влак, товарно движение	103
ОБЩО:		1329

Лицата, отговарящи на критериите, се застраховат независимо от тяхната възраст.

2.2. Застрахователни суми Съгласно разпоредбата на чл. 8 от Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „Трудова злополука“, застрахователната сума по застраховка "Трудова злополука" се определя на базата на месечната брутна работна заплата на застрахованите работници и служители към момента на сключване на застраховката. Тази сума не може да бъде по-малка от 7-кратния размер на годишната брутна работна заплата на съответния работник или служител.

За ориентир, средномесечното брутно възнаграждение на застрахованите работници/служители на Дружеството, изчислено на база на предходното тримесечие възлиза общо на 966831,81 лв. Същото е разпределено, както следва:

- в регион София – 353574,55 лв.
- в регион Пловдив – 356135,32 лв.
- в регион Горна Оряховица – 257121,94 лв.

2.3. Покрити рискове:

2.3.1. Смърт на застрахованото лице вследствие на трудова злополука – обезщетението е фиксирана застрахователна сума, определена по договора;

2.3.2. Трайно намалена работоспособност вследствие на трудова злополука – отговаря на процента ТНР на работника/служителя, установен от органа на медицинската експертиза;

2.3.3. Временна неработоспособност вследствие на трудова злополука – определя се в зависимост от продължителността на загубената работоспособност.

2.4. Застрахователни обезщетения: Към настоящия момент, съгласно разпоредбите на чл. 9 – чл. 13, Глава IV на Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „Трудова злополука“, както следва:

2.4.1. При смърт на застраховано лице застрахователите изплащат обезщетение в размер на застрахователната сума за съответния работник или служител, определена съгласно чл. 8, ал. 2 от Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „Трудова злополука“ при сключване на застрахователния договор;

2.4.2. При трайно намалена работоспособност обезщетението е процент от застрахователната сума за съответния работник или служител, равен на процента трайно намалена работоспособност на работника или служителя, установен от съответния компетентен орган на медицинската експертиза на работоспособността;

2.4.3. При временна неработоспособност се изплаща процент от месечната брутна работна заплата на работника или служителя, при която е сключена застраховката, за всеки започнат месец временна неработоспособност в зависимост от продължителността на загубената работоспособност:

- а) над 10 до 30 календарни дни включително - 3 на сто;
- б) над 30 до 60 календарни дни включително - 5 на сто;
- в) над 60 до 120 календарни дни включително - 7 на сто;
- г) над 121 календарни дни - 10 на сто.

2.5. Застрахователна премия:

Застрахователната премия се определя на база на предложеното от участника тарифно число (годишно).

Застрахователната премия ще се плаща на 4 /четири/ вноски в рамките на едногодишния срок на договора за предоставяне на услугата. Съответната вноска се определя въз основа на актуалните данни за средносписъчния състав и средномесечната заплата, към края на всяко тримесечие. За обезпечаване изпълнението на последното условие, Възложителят „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД предоставя на изпълнителя актуална информация преди края на всяко тримесечие.

2.6. Териториална валидност: Осигуряване на изпълнението на територията на Република България.

2.7. Срок на застраховката: 12 (дванадесет) месеца, считано от датата на сключване на договора с определения изпълнител.

3. Изисквания за законосъобразност

Изпълнителят следва да спазва всички относими разпоредби на действащото българско законодателство, в това число, но не само:

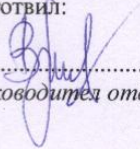
3.1. Кодекс на застраховането;

3.2. Търговски закон;

3.3. Закон за задълженията и договорите;

3.4. Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „Трудова злополука”, приета с ПМС № 24 от 06.02.2006 г.

Изготвил:


..... Вероника Кузманова
Ръководител отдел „ЗБУТ и ОС”